



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะสัตวแพทยศาสตร์

**แผนยุทธศาสตร์
คณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล**

**ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2567-2570**

**Strategic Plan of
Faculty of Veterinary Science
Mahidol University
2024 - 2027**



แผนยุทธศาสตร์
คณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2567-2570

ปรัชญา (PHILOSOPHY)

บูรณาการความรู้ด้านการสัตวแพทย์ และ
ศาสตร์อื่น บนแนวทางสุขภาพหนึ่งเดียว (One
Health) เพื่อประโยชน์สุขแก่มนุษย์ สัตว์ และ
สิ่งแวดล้อม

Integrating veterinary knowledge and
other knowledges by the One-Health
approach for happiness benefit of human,
animals and the environment

วิสัยทัศน์ (VISION)

ส่งมอบการศึกษา การวิจัย และการบริการ
วิชาการทางการสัตวแพทย์ที่มีคุณภาพสูง โดย
การสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

To deliver high quality veterinary
education, research, and services
through innovation for global wellness
and sustainable development.

พันธกิจ (MISSION)

สร้างความเป็นเลิศด้านการเรียนการสอน วิจัย
บริการวิชาการ ทางสัตวแพทยศาสตร์ด้วย
นวัตกรรม บนพื้นฐานคุณธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม

To create excellence in teaching,
research, and academic services in
veterinary medicine with innovation based on
morality and professional ethics for the benefit
of society.

ค่านิยม (Value) และวัฒนธรรมองค์กร (Culture) : M A H I D O L – V E T



ยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์



มุ่งผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม

Determined to produce high quality of research and innovation



สร้างความยั่งยืนด้านการศึกษา การประกอบวิชาชีพ และความสามารถในการทำงาน

Sustainable Education and career readiness, employability



บริการเป็นเลิศก่อเกิดความผูกพัน

Excellence in Service with Engagement



การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

Management for Corporate Sustainability

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

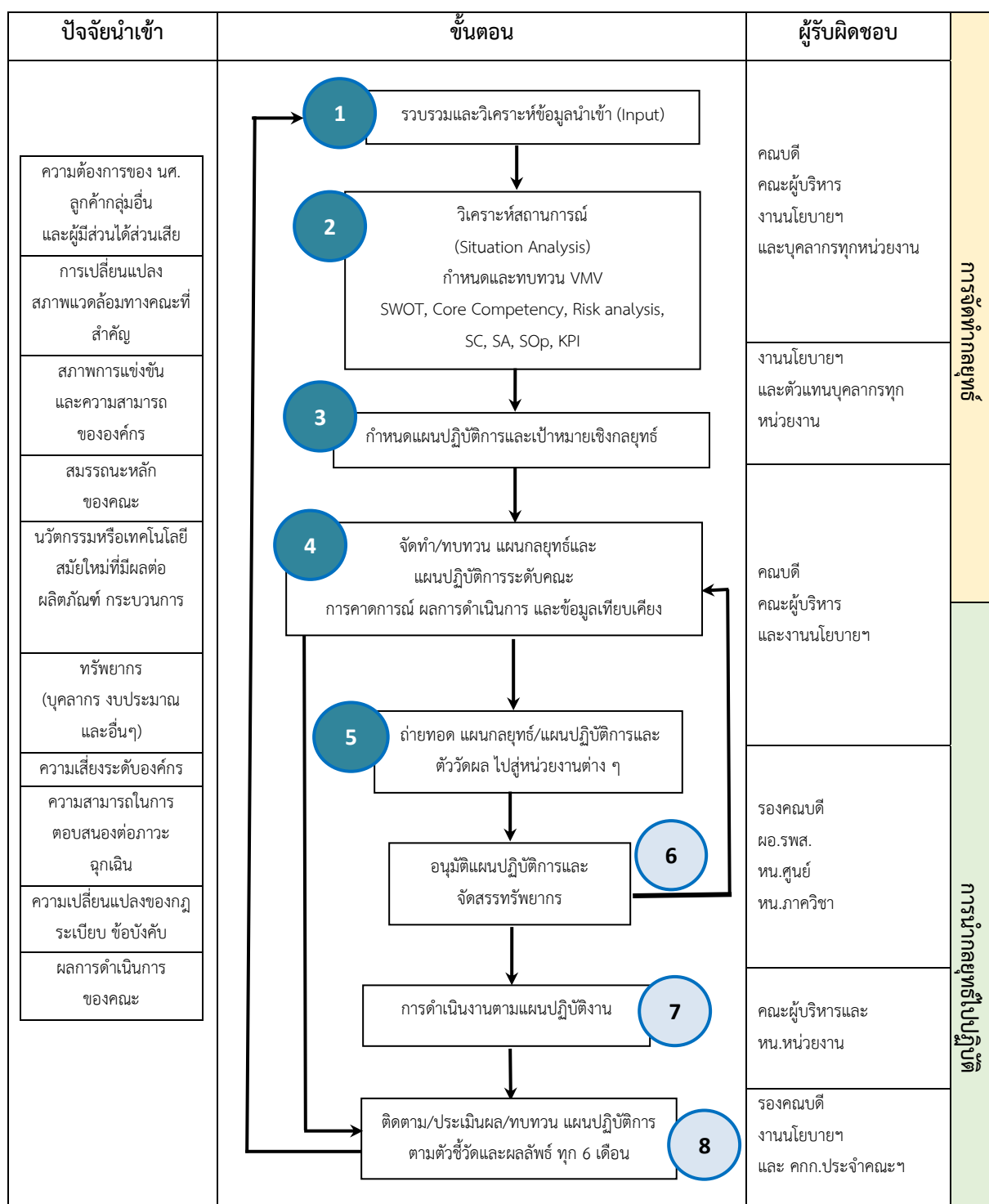
ด้วยแผนยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ พ.ศ.2563-2566 ได้สิ้นสุดในปีงบประมาณ 2566 กอปรกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารชุดใหม่ ในช่วงกลางปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนั้น คณะฯ จึงได้กำหนดให้มีการประชุมระดมความคิดเห็นจากคณะผู้บริหารชุดใหม่ หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้างาน และผู้แทนจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในคณะฯ ร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2567 – 2570 ขึ้นใหม่ โดยให้มีเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องและตอบสนองต่อนโยบายและเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยมหิดล รวมทั้งให้มีความเหมาะสมกับบทบาทภารกิจของคณะฯ และสถานะแวดล้อมในปัจจุบันทั้งภายในและภายนอกคณะฯ

การดำเนินการเป็นการประชุมระดมความคิดเห็นของผู้บริหารและผู้แทนจากหน่วยงานภายในคณะฯ ที่ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยคณบดีทุกฝ่าย หัวหน้าภาควิชาปรีคลินิกและสัตวศาสตร์ประยุกต์ หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกและการสาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ประจำมหาวิทยาลัยสัตวศาสตร์คลินิกและการสาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ประจำมหาวิทยาลัยสัตวศาสตร์คลินิกและการสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์ หัวหน้าศูนย์เฝ้าระวังและติดตามโรคจากสัตว์ป่า สัตว์ต่างถิ่น และสัตว์อพยพ หัวหน้าศูนย์สุขภาพสัตว์ป่าแห่งชาติ หัวหน้างานต่าง ๆ ภายในสำนักงานคณบดี และผู้แทนบุคลากรจากทุกหน่วยงานภายในคณะฯ โดยมีการใช้เทคนิคหรือกระบวนการ การระดมความคิดเห็นแบบมีส่วนร่วม การวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) เพื่อวิเคราะห์และประเมินสถานภาพของคณะฯ ในปัจจุบันว่ามี จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakens) โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ในด้านใดบ้างและอย่างไร ร่วมกับการพิจารณาแผนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยที่กำหนดขึ้นใหม่ และปัจจัยจากภายนอกที่มีอยู่หรืออาจจะเกิดขึ้นในอนาคตประกอบด้วย เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ข้อ (Sustainable Development Goals: SDGs) ทั้งนี้เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2567-2570 ที่สมบูรณ์และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

โดยการจัดประชุมแผนยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ พ.ศ.2563-2566 ได้จัดขึ้นในวันอังคารที่ 2 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมปานเทพ รัตนกร ชั้น 5 อาคารเรียนและปฏิบัติการรวมฯ และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว เมื่อการประชุม ครั้งที่ 8/2566 ในวันอังคารที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ.2566

กระบวนการจัดทำกลยุทธ์และนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ

(ฉบับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะสัตวแพทยศาสตร์ พ.ศ.2567 - 2570)



ข้อมูลนำเข้าที่สำคัญและบริบทของการทำแผน

การวิเคราะห์ SWOT

จุดแข็ง (Strength)

- S1. เป็นสถาบันมีชื่อที่มีความน่าเชื่อถือ/ มีการวางพื้นฐานการศึกษาตามรูปแบบ OBE ซึ่งเป็นไปตามแนวทาง อว. แบบใหม่ จึงสามารถต่อยอดได้ทันที - หลักสูตรระดับปริญญาตรีผ่านการประเมิน AUNQA /การเรียนการสอนที่เน้นการใช้ problem base /ชื่อเสียงมหาวิทยาลัย
- S2. มีเครือข่ายการศึกษาในระหว่างสถาบันในระดับชาติที่กว้างขวางรองรับงานวิจัยและการศึกษาได้
- S3. มีทรัพยากรอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถครอบคลุมเกือบทุกด้านของหลักสูตรที่ทำการสอน, บุคลากรที่มีความสามารถได้รับอนุมัติบัตรทั้งในและต่างประเทศ , American board, บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางหลากหลายสาขา / บุคลากรเป็นคณบดีและใหม่มีโอกาสทำงานเฉพาะด้านอีกนาน ทำให้มีประสบการณ์และความรู้เฉพาะด้าน เช่น โรคระบาดจากสัตว์สู่คน และโรคในสัตว์ป่า และเป็นแหล่งเรียนรู้ในระดับประเทศได้ /บุคลากรที่อยู่ในช่วงสร้างความก้าวหน้าของหน้าที่การงานในสัดส่วนที่มาก
- S4. คณะฯ มีหน่วยงานที่มีมาตรฐานในระดับสากล เช่น FAO referral center
- S5. ผู้บริหารนำองค์กรแบบมีวิสัยทัศน์
- S6. คณะฯ ให้ความสำคัญกับความต้องการของนักศึกษาและมีระบบดูแลสุขภาพจิตใจนักศึกษา
- S7. มีหน่วยงานที่ให้บริการด้านการทดสอบในสัตว์ทดลองและห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐาน -ABSL3
- S8. มีความเข้มแข็งทางด้านวิจัยเพิ่มมากขึ้นและมีความร่วมมือกับคณะที่เป็นวิทยาศาสตร์การแพทย์
- S9. มีโรงพยาบาลสัตว์และหน่วยบริการทางห้องปฏิบัติการด้านการสัตวแพทย์ที่มีเครื่องมือที่ทันสมัย

จุดอ่อน (Weakness)

- W1. การพัฒนาด้านโครงสร้างกายภาพ (อาคาร สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก) เติบโตไม่ทันกับจำนวนนักศึกษา และหลักสูตรที่คณะดำเนินการอยู่ เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- W2. บุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถไม่ได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ให้แก่บุคลากรอื่นในสายงาน "อย่างเป็นระบบ" จึงไม่สามารถสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพสูงขึ้นได้ในหน่วยงานเอง เช่น การสร้างบุคลากรด้านการศึกษา การเงินการคลัง หรือการสร้างสัตวแพทย์ชำนาญการด้านต่าง ๆ /บุคลากรผู้ช่วยควรได้รับการพัฒนา /การฝึกทำหัตถการต่าง ๆ ค่อนข้างน้อย, ไม่ค่อยผลักดันบุคลากรให้แสดงศักยภาพออกมาหรือเป็นที่รู้จักในวงการสัตวแพทย์/ พัฒนาความสามารถของบุคลากร R2R
- W3. สถานที่ไม่อำนวยความสะดวก เนื่องจากพื้นที่มีจำกัดในวิทยาเขตศาลายาทำให้การขยายพื้นที่ทั้งในส่วนโรงพยาบาลสัตว์ ห้องปฏิบัติการเพื่องานวิจัย และห้องเรียนเป็นไปได้ยาก

- W4. โครงสร้างด้านกำลังคนและการกำหนดภาระงาน ไม่สอดคล้อง/ขาดสมดุลกับการดำเนินการขององค์กร ทำให้ไม่สามารถเพิ่มจำนวนกำลังคนในหลายหน่วยงานได้แม้ว่าจะมีงานล้นมือ ขณะที่บางหน่วยงานมีภาระงานไม่เพียงพอ บุคลากรบางส่วนยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งในการปฏิบัติงาน รวมถึงไม่สามารถปรับตัวหรือพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งผลให้การดำเนินการในหลายด้านของคณะไม่สามารถขับเคลื่อนไปได้
- W5. visibility ในด้านวิจัย และบริการวิชาการที่ยังไม่โดดเด่น และยังไม่สามารถบอกได้ว่าถ้ามาที่มหิดล ควรจะมาเพราะเหตุผลใด / Research funding, research networking, annual conference
- W6. ขาดระบบพี่เลี้ยง ที่ช่วยแนะนำแนวทางในการแสวงหาความรู้เชิงลึก เช่น งานวิจัย จึงต้องสูญเสียทรัพยากร รวมทั้งโอกาสและเวลาระหว่างการหาความรู้เฉพาะด้านนั้น ๆ
- W7. การสื่อสารภายในองค์กรและการสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กรยังไม่ทั่วถึง / ต้องการปรับปรุงการสื่อสารเพื่อให้ความร่วมมือกันมากกว่านี้
- W8 ขาดงบประมาณในการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- W9 การเดินทางและการขนส่งระหว่างวิทยาเขตศาลายาและวิทยาเขตไทรโยค ยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร
- W10 ห้องปฏิบัติการทางด้านคลินิกปฏิบัติยังขาดความทันสมัยเมื่อเทียบกับสถาบันอื่น ๆ แต่ด้วยจำนวนนักศึกษาน้อย ทำให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงได้ง่าย
- W11 การสร้างความผูกพันบุคลากร
- W12 การสนับสนุนด้านการทำวิจัยและพัฒนาบุคลากรยังไม่รอบด้าน ขาดการสนับสนุนในสาขาที่มีจำนวนบุคลากรที่น้อย

โอกาส (Opportunity)

- O1. การยกเลิกสภาวะฉุกเฉินจากการระบาดของ COVID-19 อาจทำให้กิจกรรมการศึกษา การอบรม วิชาการ สามารถกลับมาดำเนินการได้ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- O2. บุคลากรสามารถเพิ่มพูนทักษะการใช้เครือข่ายออนไลน์เพื่อการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ จากผลพวงของ COVID-19 จะต่อยอดให้เกิดการทำงาน/ประสานงานกันในแต่ละฝ่ายได้ดีขึ้น ไม่มีอุปสรรคจากการเดินทาง และสามารถจัดการปัญหาต่าง ๆ ได้รวดเร็วทันเวลา
- O3. ภาวะเรื่องการนิยมการเลี้ยงสัตว์ / สังคมคนโสดเพิ่มสูงขึ้นใน Generation Z และจากสถานะเศรษฐกิจเงินเพื่อให้คนมีลูกน้อยลง แล้วหันมาสนใจในการเลี้ยงสัตว์เลี้ยงแทน /ในด้านกฎหมายมีการเรียกเก็บค่าปรับหากมีการทำร้ายสัตว์เป็นประโยชน์ในเชิงของสัตว์ที่มีอัตราการเสียชีวิตต่ำลง ส่งผลให้มีการรักษาสัตว์เพิ่มขึ้น
- O4. การเกิดโรคระบาดที่เกี่ยวข้องกับคนและสัตว์ (เพิ่มโอกาสสร้างผลงาน) / ภาวะการระบาดของทั้งโรคในสัตว์และสัตว์สู่คนทำให้คณะฯได้มีบทบาทในการ investigation และได้รับทุนวิจัยต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

- O5. นโยบายชาติ 20 ปี / UN - SDGs ให้ความสำคัญด้าน โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน เพิ่มโอกาสให้คณะสามารถส่งเสริมงานวิจัยและบริการวิชาการในสาขาที่สอดคล้อง
- O6. การใช้เทคโนโลยีมาอำนวยความสะดวก เพิ่มความรวดเร็วในการสื่อสาร

อุปสรรค/ปัญหา (Threats)

- T1. ภาวะเศรษฐกิจที่ยังไม่ฟื้นตัวดีนักอาจส่งผลให้เกิดการลดงบประมาณในภาคการศึกษาของรัฐฯ ต่อไปอีก ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนา infrastructure ของคณะฯ ให้เกิดขึ้นได้ช้าและไม่ทันต่อการพัฒนาของคู่แข่ง / ความไม่เพียงพอด้านงบประมาณที่ได้รับสนับสนุน
- T2. การเพิ่มจำนวนของนักศึกษาที่ต้องเราเข้ามาอย่างปฏิเสธไม่ได้และไม่ได้รับการช่วยเหลืออย่างเหมาะสมตามแผนที่วางไว้ทำให้ประสิทธิภาพการดำเนินการเป็นไปอย่างมีความเสี่ยงทั้งทางด้านงบประมาณและคุณภาพการทำงาน
- T3. นโยบายวิจัย กฎหมายบังคับให้เพิ่มขึ้นตอนและต้นทุนทำวิจัย
- T4. คู่แข่งมีหน่วยงานที่ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม มีงานวิจัยที่หลากหลาย มีคู่ความร่วมมือมากกว่า / ในด้านคู่แข่งที่มีทุนทรัพย์อยู่แล้วจะมีนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ล้ำหน้ากว่าคณะฯ ที่มีเงินสนับสนุนอย่างจำกัด
- T5. ภาวะทางเศรษฐกิจเงินเพื่อส่งผลให้เกิดอุปสรรคในด้านค่ารักษาสัตว์ หากคณะฯ ลดต้นทุนให้เท่าคู่แข่งไม่ได้ก็จะเป็นข้อเสียเปรียบของคณะฯ ด้านสังคมของประเทศไทยที่มีความเหลื่อมล้ำของสังคมคนจนทำให้อัตราค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงสัตว์ต่ำลง ในชนชั้นรากหญ้า
- T6. สภาพจิตใจที่ไม่พร้อมปฏิบัติงานของบุคลากรในบุคลากรรุ่นใหม่/ Generation change/
- T7. Technology disruption ด้านการวินิจฉัยโรคสัตว์และการเรียนการสอน

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC, 2566-2570) มี 6 ด้านดังนี้

- SC1. การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของคณะฯ ให้สามารถแข่งขันได้กับคู่แข่งด้านการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการ
- SC2. การผลิตบัณฑิตจากหลักสูตรในระดับ Undergraduate และ Postgraduate ให้มีคุณลักษณะ ตรงกับความต้องการของสังคมโลก
- SC3. การสร้างระบบพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากร ด้านการวิจัย ด้านการศึกษา และการให้บริการวิชาการ และการเผยแพร่ผลงานให้เพิ่ม visibility ขององค์กร
- SC4. การบริหารจัดการด้านโครงสร้างอัตรากำลังและขีดความสามารถของบุคลากร และบริหารจัดการ ภาระงาน ให้สอดคล้องกับการดำเนินการขององค์กร
- SC5. การนำองค์กรเข้าสู่มาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งด้านมาตรฐานการศึกษา และการให้บริการวิชาการ โดยสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร เพื่อผลักดันการพัฒนารองค์กร

SC6. การพัฒนาด้านโครงสร้างกายภาพ (อาคาร สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก) และเครื่องมือวิทยาศาสตร์/เครื่องมือทางการแพทย์ ให้เติบโตขยายตัวทันต่อความต้องการด้านการบริการวิชาการ การเรียนการสอนในหลักสูตรที่คณะดำเนินการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี การบริหารจัดการด้านเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย และปลอดภัย สามารถสนับสนุนพันธกิจของคณะฯได้อย่างต่อเนื่อง โดยที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA, 2566-2570) มี 5 ด้านดังนี้

- SA1. ใช้แนวคิดสุขภาพหนึ่งเดียวและความร่วมมือระดับชาติและนานาชาติ
Use the One- health concept, and national & international collaborations.
- SA2. บริการทางห้องปฏิบัติการที่หลากหลายและมีเอกลักษณ์เฉพาะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติทางคลินิก
Variety and unique laboratory service & Expertise in clinical practice
- SA3. คนรุ่นใหม่ใน Generation Z ผู้สูงอายุ และคนโสด นิยมเลี้ยงสัตว์เป็นเพื่อนเพิ่มมากขึ้น
The new generation in Generation Z, the elderly and single people increasingly prefer to have pets as companions.
- SA4. นโยบายชาติ 20 ปี / UN - SDGs ให้ความสำคัญด้าน โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน เพิ่มโอกาสให้คณะสามารถส่งเสริมงานวิจัยและบริการวิชาการในสาขาที่สอดคล้อง
20-year national policy / UN - SDGs focusing on epidemics, emerging diseases, environment and sustainable development. Increase opportunities for the faculty to promote research and academic services in the fields that are consistent with

โอกาสเชิงกลยุทธ์ (SOp) 3 ด้านดังนี้

- SOp1. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพและการศึกษาของ มหาวิทยาลัยมหิดล
- SOp2. ความร่วมมือที่เข้มแข็งกับหน่วยงานอื่นหลากหลายสถาบันทั้งภายในและภายนอกประเทศ
- SOp3. มีหน่วยงานบริการวิชาการที่หลากหลายเป็นแหล่งข้อมูลเพื่อการพัฒนาทางด้านการศึกษา /วิจัย

The 2030 Agenda for Sustainable Development:

Sustainable Development Goals: เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ข้อ



- Goal 1.** End poverty in all its forms everywhere: ขจัดความยากจน
- Goal 2.** End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture: ขจัดความหิวโหย
- Goal 3.** Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages: การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
- Goal 4.** Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all: การศึกษาที่เท่าเทียม
- Goal 5.** Achieve gender equality and empower all women and girls: ความเท่าเทียมทางเพศ
- Goal 6.** Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all: การจัดการน้ำและสุขาภิบาล
- Goal 7.** Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all: พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้
- Goal 8.** Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all: การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ

- Goal 9.** Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation: อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน
- Goal 10.** Reduce inequality within and among countries: ลดความเหลื่อมล้ำ
- Goal 11.** Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable: เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน
- Goal 12.** Ensure sustainable consumption and production patterns: แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน
- Goal 13.** Take urgent action to combat climate change and its impacts*: การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- Goal 14.** Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development: การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล
- Goal 15.** Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss: การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก
- Goal 16.** Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels: สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก
- Goal 17.** Strengthen the means of implementation and revitalize the global partnership for sustainable development: ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม

Determined to produce high quality of research and innovation.

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ (Goal)

ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพสูงและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายที่มีศักยภาพระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด Goal ปีงบประมาณ 2570

- | | |
|--|-----------------|
| 1. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 | จำนวน 33 เรื่อง |
| 2. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่สอดคล้องกับหมวดของ SDG | จำนวน 36 เรื่อง |

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการวิจัยและการทำงานวิจัยมากยิ่งขึ้น
3. เพิ่มเครือข่ายงานวิจัยที่มีศักยภาพในการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)

1. การเพิ่มคุณภาพของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ให้สอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และความร่วมมือระดับโลก
2. ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม
3. สนับสนุนการวิจัยในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับการทำงานวิจัย การบริหารจัดการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย รวมถึงการสร้างกลไกเพื่อผลักดันให้เกิดโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
4. พัฒนาเครือข่ายงานวิจัยร่วมกับสถาบันชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อพัฒนาให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรม

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) ดังนี้

- SC1. การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของคณะฯให้สามารถแข่งขันได้กับคู่แข่งด้านการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการ
- SC3. การสร้างระบบพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากร ด้านการวิจัย ด้านการศึกษา และการให้บริการวิชาการ และการเผยแพร่ผลงานให้เพิ่ม visibility ขององค์กร

SA1. ใช้แนวคิดสุขภาพหนึ่งเดียวและความร่วมมือระดับชาติและนานาชาติ - Use the One- health concept, and national & international collaborations.

SA4: นโยบายชาติ 20 ปี / UN - SDGs ให้ความสำคัญด้าน โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน เพิ่มโอกาสให้คณะสามารถส่งเสริมงานวิจัยและบริการวิชาการในสาขาที่สอดคล้อง 20-year national policy / UN - SDGs focusing on epidemics, emerging diseases, environment and sustainable development. Increase opportunities for the faculty to promote research and academic services in the fields that are consistent with

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
		2567	2568	2569	2570
1.1 International Publication (จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ)	เรื่อง/ปี	60	60	65	65
1.2 International Publication in Q1 (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1)	เรื่อง/ปี	30	30	33	33
1.3 International Publication in Top10 (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Top10)	เรื่อง/ปี	12	12	15	15
1.4 International Publication in Top1 (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Top1)	เรื่อง/ปี	0	0	0	1
1.5 International Collaboration (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ร่วมกับสถาบัน/นักวิจัยสังกัดอื่นในระดับนานาชาติ)	เรื่อง/ปี	28	28	30	30
1.6 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัย (ปีงบประมาณ)	ชิ้น	0	1	0	1
1.7 Corporate Collaboration (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม /เอกชน)	เรื่อง/ปี	1	1	1	1
1.8 SDG-related Publication (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่สอดคล้องกับหมวดของ SDG)	เรื่อง/ปี	35	35	36	36

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		สอดคล้องกับกลยุทธ์ (ระบุข้อ)
		ปีงบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ	
P1.1. การเพิ่มคุณภาพของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ให้สอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และการส่งเสริมความร่วมมือระดับโลก (Enhancing the Quality of Research Publications, Aligning with SDGs, and Fostering Global Collaboration)	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - งานบริหารการวิจัย และสร้างเครือข่าย - คณะกรรมการบริหารงานวิจัยและพัฒนางานวิจัย	2567-2570	1,200,000 บาทต่อปี	1. การเพิ่มคุณภาพของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ให้สอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และความร่วมมือระดับโลก 4. พัฒนาเครือข่ายงานวิจัยร่วมกับสถาบันชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ 5. สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อพัฒนาให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรม
P1.2. การยกระดับการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การจดทะเบียนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร (Advancing Research Development and Innovation towards Patent and Petty Patent Registration)	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - งานบริหารการวิจัย และสร้างเครือข่าย - คณะกรรมการบริหารงานวิจัยและพัฒนางานวิจัย	2567-2570	200,000 บาทต่อปี	4. พัฒนาเครือข่ายงานวิจัยร่วมกับสถาบันชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ 5. สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อพัฒนาให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรม
P1.3. การเพิ่มศักยภาพนักวิจัย (Empowering Researchers)	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - งานบริหารการวิจัย และสร้างเครือข่าย - คณะกรรมการบริหารงานวิจัยและพัฒนางานวิจัย	2567-2570	50,000 บาทต่อปี	2. ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม 3. สนับสนุนการวิจัยในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับการทำงานวิจัย การบริหารจัดการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย รวมถึงการสร้างกลไกเพื่อผลักดันให้เกิดโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		สอดคล้องกับกลยุทธ์ (ระบุข้อ)
		ปีงบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ	
P1.4. โครงการเพิ่มการมองเห็น ผลงานวิจัยของบุคลากร คณะ สัตวแพทยศาสตร์ (Increasing Research Visibility of the Faculty of Veterinary Science)	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม - งานบริหารการวิจัย และ สร้างเครือข่าย - คณะกรรมการบริหาร งานวิจัยและพัฒนางานวิจัย	2567-2570	-	4. พัฒนาเครือข่ายงานวิจัย ร่วมกับสถาบันชั้นนำทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ 5. สร้างความร่วมมือกับ ภาคเอกชนเพื่อพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความยั่งยืนด้านการศึกษา การประกอบวิชาชีพ และความสามารถในการทำงาน

Sustainable Education and career readiness, employability.

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ (Goal)

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตรงกับความต้องการของสังคมโลก

ตัวชี้วัด Goal ปีงบประมาณ 2570

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------|
| 1. หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง AUN- QA | จำนวน 3 หลักสูตร |
| 2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต | มากกว่า 4.3 คะแนน (คะแนนเต็ม 5) |

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพิ่มศักยภาพอาจารย์ทั้งด้านองค์ความรู้ตามสาขาวิชา และการจัดเรียนการสอน
2. จัดการศึกษาโดยใช้หลักสูตรที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับนานาชาติ
3. พัฒนาระบบการศึกษาเพื่อรองรับการศึกษาแบบยืดหยุ่นและระบบคลังหน่วยกิต
4. พัฒนาระบบการศึกษาด้วยการเรียนรู้ตามสภาพจริง (Authentic Learning)
5. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนานักศึกษาในระดับนานาชาติ
6. สร้างความเข้มแข็งด้านเครือข่ายและความผูกพันกับศิษย์เก่า

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)

1. เพิ่มศักยภาพอาจารย์ทั้งด้านองค์ความรู้ตามสาขาวิชา และการจัดเรียนการสอน
2. จัดการศึกษาโดยใช้หลักสูตรที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับนานาชาติ
3. พัฒนาระบบการศึกษาเพื่อรองรับการศึกษาแบบยืดหยุ่นและระบบคลังหน่วยกิต
4. การพัฒนาระบบการศึกษาด้วยการเรียนรู้ตามสภาพจริง (authentic Learning)
5. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนานักศึกษาในระดับนานาชาติ
6. สร้างความเข้มแข็งด้านเครือข่ายและความผูกพันกับศิษย์เก่า

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) ดังนี้

- SC1. การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของคณะฯให้สามารถแข่งขันได้กับคู่แข่งด้านการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการ
- SC2. การผลิตบัณฑิตจากหลักสูตรในระดับ Undergraduate และ Postgraduate ให้มีคุณลักษณะ ตรงกับความต้องการของสังคมโลก

SC3 การสร้างระบบพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากร ด้านการวิจัย ด้านการศึกษา และการให้บริการวิชาการ และการเผยแพร่ผลงานให้เพิ่ม visibility ขององค์กร

SA1. ใช้แนวคิดสุขภาพหนึ่งเดียวและความร่วมมือระดับชาติและนานาชาติ

Use the One- health concept, and national & international collaborations.

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
		2567	2568	2569	2570
2.1 อาจารย์ได้รับการรับรอง MUPSF ระดับ 2 ขึ้นไป (สะสม)	ร้อยละ	5	7	10	15
2.2 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ตามสาขาวิชา	คน	4	4	4	4
2.3 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับอนุมัติบัตรและวุฒิบัตรเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์	คน	1	1	1	1
2.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน	คน	2	2	2	2
2.5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ให้มียุทธศาสตร์ภาพในสาขาต่าง ๆ	คน	2	2	2	2
2.6 สร้างระบบจัดเก็บข้อมูล, gap analysis เพื่อเตรียมการขอรับรองวิชาชีพในระดับนานาชาติ	ร้อยละความก้าวหน้า	25	50	75	100
2.7 หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง AUN- QA	หลักสูตร	-	-	Ph.D.	M.Sc.
2.8 จำนวนรายวิชาที่เข้าร่วมจัดการศึกษาแบบคลังหน่วยกิต	รายวิชา	-	1	1	1
2.9 สร้างและรักษาเครือข่ายเพื่อการฝึกปฏิบัติในระดับนานาชาติ(สะสม)	จำนวน MOU ด้านการศึกษา	10	13	15	18
2.10 จำนวนสถานประกอบการระดับชาติที่เข้าร่วมเป็นคู่ความร่วมมือในโครงการ	แห่ง	2	4	6	8

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
		2567	2568	2569	2570
2.11 โครงการสนับสนุนนักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติ ในสถานที่จริงภายนอกคณะฯ (สำหรับ นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ขึ้นไป)	ร้อยละ จำนวน นักศึกษา	10	15	15	15
2.12 สนับสนุนการฝึกคลินิกปฏิบัติระดับ นานาชาติสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 6	จำนวน นักศึกษาที่ เข้าร่วม	2	2	2	2
2.13 โครงการสัมมนานักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม ต่อปี	1	1	1	1
2.14 โครงการ International Vet Student Association	จำนวนครั้งที่ เข้าร่วม	1	1	1	1
2.15 การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมระหว่าง นักศึกษาปัจจุบันกับศิษย์เก่า	จำนวน กิจกรรม	1	1	1	1

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		สอดคล้องกับกลยุทธ์ (ระบุข้อ)
		ปีงบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ	
P2.1. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ของอาจารย์ตามสาขาวิชา	งานบริหารการศึกษา	2567-2570	200,000/ปี	1. เพิ่มศักยภาพอาจารย์ทั้ง ด้านองค์ความรู้ตาม สาขาวิชา และการจัดเรียน การสอน
P2.2. สนับสนุนการฝึกคลินิก ปฏิบัติระดับนานาชาติสำหรับ นักศึกษาชั้นปีที่ 6	งานบริหารการศึกษา/งาน วิเทศสัมพันธ์	2567-2570	50,000/ปี	5. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการ พัฒนานักศึกษาในระดับ นานาชาติ
P2.3. โครงการสัมมนานักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา	งานบริหารการศึกษา	2567-2570	40,000/ปี	5. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการ พัฒนานักศึกษาในระดับ นานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการเป็นเลิศก่อเกิดความผูกพัน

Excellence in Service with Engagement

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ (Goal)

ยกระดับบริการมุ่งสู่มาตรฐานสากล เสริมสร้างรายได้ด้วยความคุ้มค่า และเป็นที่พึงพอใจและประทับใจของลูกค้าอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด Goal ปีงบประมาณ 2570

1. หน่วยบริการได้รับการรับรองมาตรฐานตามประเภทการให้บริการ ร้อยละ 100
2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทุกหน่วยบริการ มากกว่า 3.5 คะแนน (คะแนนเต็ม 5)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. มีรายได้ที่เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืน
2. มีเครือข่ายทางด้านธุรกิจการให้บริการวิชาการและสร้างความผูกพันระหว่างองค์กรและลูกค้า
3. สร้างมาตรฐานวิชาการระดับชาตินานาชาติ
4. สร้างความก้าวหน้าในสายงานบุคลากรและส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร
5. สร้างนวัตกรรมจากงานบริการ

กลยุทธ์

1. วิเคราะห์ต้นทุนและวางแผนการตลาด
2. สร้างความผูกพันกับผู้รับบริการ (Customer engagement)
3. ยกระดับเทคโนโลยีเพื่อการบริการด้านการตรวจวินิจฉัย การรักษา และการป้องกันโรคในสัตว์ (Improve technology for smart service on veterinary diagnostic, treatment and prevention) และปรับปรุงการให้บริการสู่มาตรฐานสากล (Improve service to the International Standard)
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากร (Human resource development)
5. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมจากการบริการวิชาการ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) ดังนี้

- SC1. การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของคณะฯให้สามารถแข่งขันได้กับคู่แข่งด้านการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการ
- SC5. การนำองค์กรเข้าสู่มาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งด้านมาตรฐานการศึกษา และการให้บริการวิชาการ โดยสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร เพื่อผลักดันการพัฒนารององค์กร
- SA2. บริการทางห้องปฏิบัติการที่หลากหลายและมีเอกลักษณ์เฉพาะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติทางคลินิก Variety and unique laboratory service & Expertise in clinical practice

SA3. คนรุ่นใหม่ใน Generation Z ผู้สูงอายุ และคนโสด นิยมเลี้ยงสัตว์เป็นเพื่อนเพิ่มมากขึ้น

The new generation in Generation Z, the elderly and single people increasingly prefer to have pets as companions.

SA4. นโยบายชาติ 20 ปี / UN - SDGs ให้ความสำคัญด้าน โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน เพิ่มโอกาสให้คณะสามารถส่งเสริมงานวิจัยและบริการวิชาการในสาขาที่สอดคล้อง

20-year national policy / UN - SDGs focusing on epidemics, emerging diseases, environment and sustainable development. Increase opportunities for the faculty to promote research and academic services in the fields that are consistent with

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
		2567	2568	2569	2570
3.1. มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
3.2. จำนวนคนที่เข้ารับบริการ	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
3.3. ความพึงพอใจและความผูกพันของ ผู้รับบริการ - คะแนนความพึงพอใจในภาพรวม	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่ต่ำ กว่า 4	ไม่ต่ำ กว่า 4	ไม่ต่ำ กว่า 4	ไม่ต่ำ กว่า 4
- จำนวนผู้ใช้บริการที่กลับมาใช้บริการซ้ำ (จำนวนครั้งที่มาใช้บริการแยกตามเจ้าของ)	ร้อยละ	25	30	35	40
3.4. หน่วยงานที่ยังคงผ่านการรับรองมาตรฐาน	จำนวน หน่วยงาน	3	4	5	5
3.5. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มี ความก้าวหน้าทางวิชาการ	จำนวนคน ต่อปี	2	3	3	3
3.6 จำนวนงานวิเคราะห์ หรือ คู่มือปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่อง	1	1	1	1
3.7 จำนวนโครงการที่เข้ารับบริการจากศูนย์ ทดสอบชีววัตถุหรือศูนย์ทดสอบเครื่องมือแพทย์	จำนวน โครงการ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		สอดคล้องกับกลยุทธ์ (ระบุข้อ)
		ปีงบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ	
P3.1 โครงการบริการวิชาการสู่สังคม				2.สร้างความผูกพันกับ ผู้รับบริการ (Customer engagement)
3.1.1 โครงการเลี้ยงสัตว์อย่างมี คุณภาพ (Club House & FB Live)	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร องค์กร	2567-2570	-	
3.1.2 One Health Mobil Unit	- คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	2567-2570	20,000 บาทต่อปี	
3.1.3 บ้านรักหมาสาละยา	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร องค์กร	2567-2570	300,000 บาทต่อปี	
3.1.4 โครงการบริหารจัดการลิง แสม	- คณะทำงานเพื่อส่งเสริม สวัสดิภาพลิงในโครงการความ ร่วมมือเพื่อบริหารจัดการ ประชากรลิงแสมบริเวณ โดยรอบพื้นที่ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขต กาญจนบุรี	2567-2570	งบมหาวิทยาลัย	
3.1.5 มูลนิธิหิดลประศุอาทร	- คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ - ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์ประศุอาทร	2567-2570	-	
P3.2. โครงการการขอรับรอง มาตรฐาน				3. ยกระดับเทคโนโลยีเพื่อ การบริการด้านการตรวจ วินิจฉัย การรักษา และการ ป้องกันโรคในสัตว์ และ ปรับปรุงการให้บริการสู่ มาตรฐานสากล
3.2.1 โครงการการรับรอง มาตรฐาน ISO 17025	- รองคณบดีฝ่ายนโยบาย แผน และพัฒนาคุณภาพ - หัวหน้าศูนย์ตรวจวินิจฉัย ทางการสัตวแพทย์	2567-2570	100,000 บาทต่อปี	
3.2.2 โครงการสถานพยาบาล สัตว์ TAHA PLUS	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพ	2567-2570	100,000 บาทต่อปี	
P3.3 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ งานบริการ				4. พัฒนาศักยภาพบุคลากร
3.3.1 Mentor เพื่อชำนาญ การ	- ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์ ประศุอาทร	2567-2570	-	

โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		สอดคล้องกับกลยุทธ์ (ระบุข้อ)
		ปีงบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ	
3.3.2 โครงการส่งน้องเรียน ทางไกล	- ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์ ประศุอาทร	2567-2570	200,000 บาท ต่อปี	
3.3.3 การ Intelligent workforce	หัวหน้าศูนย์เฝ้าระวังฯ	2567-2570	50,000 บาท ต่อปี	
P3.4. โครงการพัฒนาฐานข้อมูล 3.4.1 IMED	- ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์ประศุอาทร	2567-2570	-	3. ยกระดับเทคโนโลยีเพื่อ การบริการด้านการตรวจ วินิจฉัย การรักษา และการ ป้องกันโรคในสัตว์ และ ปรับปรุงการให้บริการสู่ มาตรฐานสากล
3.4.2 โครงการ Thailand Wildlife Health Networking	- หัวหน้าศูนย์สุขภาพสัตว์ป่า แห่งชาติ - หัวหน้าศูนย์เฝ้าระวังและ ติดตามโรคจากสัตว์ป่า สัตว์ ต่างถิ่น และสัตว์อพยพ	2567-2570	แหล่งเงิน ภายนอก	
P3.5. โครงการผลิตนวัตกรรมด้าน บริการวิชาการ	- ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์ประศุอาทร - หัวหน้าศูนย์ตรวจวินิจฉัย ทางการสัตวแพทย์ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิทยาเขต กาญจนบุรี	2567-2570	-	5. ส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมจากการบริการ วิชาการ
P3.6. โครงการวิเคราะห์ต้นทุน และวางแผนการตลาด 3.6.1 การวิเคราะห์ต้นทุน โรงพยาบาลสัตว์ประศุอาทร	- ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์ประศุอาทร	2567-2570	200,000 บาทต่อปี	1. วิเคราะห์ต้นทุนและ วางแผนการตลาด
3.6.2 การวิเคราะห์ต้นทุนศูนย์ ตรวจวินิจฉัยทางการสัตวแพทย์	- หัวหน้าศูนย์ตรวจวินิจฉัย ทางการสัตวแพทย์	2567-2570	100,000 บาทต่อปี	

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

Management for Corporate Sustainability

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ (Goal)

การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ โครงสร้างพื้นฐาน และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อความยั่งยืน

ตัวชี้วัด Goal ปีงบประมาณ 2570

1. ระดับความผูกพันของบุคลากรทุกสายงาน ≥ 3.5 คะแนน
2. ระดับความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีของคณะฯ ≥ 3.5 คะแนน
3. ผลตอบแทนจากการลงทุน (Return on Investment: ROI) ≥ 9.5

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. บุคลากรมีความสุข ความผูกพันและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพตามสายงานเพิ่มมากขึ้น
3. บุคลากรได้รับความสะดวกสบาย ปลอดภัย และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
4. มีระบบการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
5. บริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
6. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัย เข้าถึงง่าย มีความเสถียรและปลอดภัย

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)

1. สร้างหรือจัดกิจกรรมที่ส่งเสริม สร้างความผูกพันและเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร
2. จัดกิจกรรมส่งเสริมในการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายงาน
3. พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
4. พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
5. ควบคุม บริหารจัดการการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามแผน เพื่อความสมดุลและความคุ้มค่า
6. พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย ครอบคลุม เสถียร ปลอดภัยต่อการใช้งานตามพันธกิจในด้านต่าง ๆ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) ดังนี้

SC4 การบริหารจัดการด้านโครงสร้างอัตรากำลังและขีดความสามารถของบุคลากร และบริหารจัดการภาระงาน ให้สมดุลกับการดำเนินการขององค์กร

SC6. การพัฒนาด้านโครงสร้างกายภาพ (อาคาร สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก) และเครื่องมือวิทยาศาสตร์/เครื่องมือทางการแพทย์ ให้เติบโตขยายตัวทันต่อความต้องการด้านการบริการวิชาการ การเรียนการสอนในหลักสูตรที่คณะดำเนินการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี การบริหารจัดการด้านเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย และปลอดภัย สามารถสนับสนุนพันธกิจของคณะฯได้อย่างต่อเนื่อง โดยที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ

SA4: นโยบายชาติ 20 ปี / UN - SDGs ให้ความสำคัญด้าน โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน เพิ่มโอกาสให้คณะสามารถส่งเสริมงานวิจัยและบริการวิชาการในสาขาที่สอดคล้อง

20-year national policy / UN - SDGs focusing on epidemics, emerging diseases, environment and sustainable development. Increase opportunities for the faculty to promote research and academic services in the fields that are consistent with

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ			
		2567	2568	2569	2570
4.1. ระดับความผูกพันต่อองค์กร (คะแนนเต็ม 5)	คะแนน	3.5	3.5	3.5	3.5
4.2. จำนวนบุคลากรที่ลาออกจากงาน	ร้อยละ	<6	<5	<5	<5
4.3. ระดับความพึงพอใจต่อองค์กร (คะแนนเต็ม 5)	คะแนน	3.8	3.9	4	4
4.4. ร้อยละของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นต่อปี	ร้อยละ				
4.1 สายวิชาการ		5	5	5	5
4.2 สายสนับสนุน		2	2	2	2
4.5. ระดับความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	คะแนน	3.5	3.5	3.5	3.5
4.6. ระดับความพึงพอใจในช่องทางของการสื่อสาร (คะแนนเต็ม 5)	คะแนน	3.5	3.5	3.5	3.5
4.7. ระดับการรับรู้ข่าวสาร (คะแนนเต็ม 5)	คะแนน	3.5	3.5	3.5	3.5
4.8. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับข่าวสาร	ร้อยละ	80	80	80	80
4.9. รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย เป้าหมายเป็นบวก (net income)	เป็นบวก	+	+	+	+
4.10. ระดับความพึงพอใจในการใช้บริการระบบสารสนเทศของคณะฯ	คะแนน	3.5	3.5	3.5	3.5

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		สอดคล้องกับกลยุทธ์ (ระบุข้อ)
		ปีงบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ	
P4.1. โครงการสัมมนาเพื่อสร้างความผูกพันและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - สร้างจิตสำนึกการรักองค์กร - กิจกรรมของสวัสดิการ เช่น การฉีดวัคซีน การจัดทำประกันอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการช่วยเหลืองานศพของบุคลากร ฯลฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร งานบริหารและพัฒนา ศักยภาพทรัพยากรบุคคล	2567-2570	8,000,000 (ตลอดโครงการ)	1. สร้างหรือจัดกิจกรรมที่ส่งเสริม สร้างความผูกพันและเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร
P4.2. โครงการ R2R2R	รองคณบดีฝ่ายบริหาร งานบริหารและพัฒนา ศักยภาพทรัพยากรบุคคล	2567-2570	200,000 (ตลอดโครงการ)	2. จัดกิจกรรมส่งเสริมในการพัฒนาบุคลากรให้มี ความก้าวหน้าตามสายงาน
P4.3. โครงการประกวด R2R	รองคณบดีฝ่ายบริหาร งานบริหารและพัฒนา ศักยภาพทรัพยากรบุคคล	2567-2570	100,000 (ตลอดโครงการ)	2. จัดกิจกรรมส่งเสริมในการพัฒนาบุคลากรให้มี ความก้าวหน้าตามสายงาน
P4.4. โครงการพี่เลี้ยง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร งานบริหารและพัฒนา ศักยภาพทรัพยากรบุคคล	2567-2570	-	1. สร้างหรือจัดกิจกรรมที่ส่งเสริม สร้างความผูกพันและเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร 2. จัดกิจกรรมส่งเสริมในการพัฒนาบุคลากรให้มี ความก้าวหน้าตามสายงาน
P4.5. โครงการพัฒนา ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และความปลอดภัยทางกายภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร งานพลาธิการ พลังงาน และ สิ่งแวดล้อม	2567-2570	10,000,000 (ตลอดโครงการ)	3. พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
P4.6. โครงการพัฒนาช่องทางและประสิทธิภาพการสื่อสาร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประชาสัมพันธ์ฯ หน่วยประชาสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กร	2567-2570	200,000 (ตลอดโครงการ)	4. พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		สอดคล้องกับกลยุทธ์ (ระบุข้อ)
		ปีงบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ	
P4.7. โครงการจัดทำแผน งบประมาณเพื่อความยั่งยืน	รองคณบดีฝ่ายนโยบาย แผน และพัฒนาคุณภาพ งานนโยบาย ยุทธศาสตร์ และติดตามผล	2567-2570	-	5. ควบคุม บริหารจัดการการ ใช้งบประมาณให้เป็นไปตาม แผน เพื่อความสมดุลและ ความคุ้มค่า
P4.8. โครงการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ - Software - Hardware - People ware - Database	รองคณบดีฝ่ายบริหาร งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และโสตทัศนศึกษา	2567-2570	20,000,000 (ตลอดโครงการ)	6. พัฒนาระบบสารสนเทศให้ มีความทันสมัย ครอบคลุม เสถียร ปลอดภัยต่อการใช้งาน ตามพันธกิจในด้านต่าง ๆ

แผนการดำเนินงานประจำปีตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม					
กิจกรรม / โครงการ	เริ่มดำเนินการ / เงินงบประมาณ (ปีงบประมาณ) / (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบ
	2567	2568	2569	2570	
P1.1. การเพิ่มคุณภาพของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ให้สอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และการส่งเสริมความร่วมมือระดับโลก (Enhancing the Quality of Research Publications, Aligning with SDGs, and Fostering Global Collaboration)	✓ 1.20	✓ 1.20	✓ 1.20	✓ 1.20	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - งานบริหารการวิจัย และสร้างเครือข่าย - คณะกรรมการบริหารงานวิจัยและพัฒนา งานวิจัย
P1.2. การยกระดับการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การจดทะเบียนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร (Advancing Research Development and Innovation towards Patent and Petty Patent Registration)	✓ 0.20	✓ 0.20	✓ 0.20	✓ 0.20	
P1.3. การเพิ่มศักยภาพนักวิจัย (Empowering Researchers)	✓ 0.05	✓ 0.05	✓ 0.05	✓ 0.05	
P1.4. โครงการเพิ่มการมองเห็นผลงานวิจัยของบุคลากร คณะสัตวแพทยศาสตร์ (Increasing Research Visibility of the Faculty of Veterinary Science)	✓ -	✓ -	✓ -	✓ -	
รวมวงเงินงบประมาณ	1.45	1.45	1.45	1.45	5.80 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความยั่งยืนด้านการศึกษา การประกอบวิชาชีพ และความสามารถในการทำงาน					
กิจกรรม / โครงการ	เริ่มดำเนินการ / เงินงบประมาณ (ปีงบประมาณ) / (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบ
	2567	2568	2569	2570	
P2.1. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ของอาจารย์ตามสาขาวิชา	✓ 0.20	✓ 0.20	✓ 0.20	✓ 0.20	งานบริหารการศึกษา พัฒนานักศึกษา และศิษย์ เก่าสัมพันธ์
P2.2. สนับสนุนการฝึกคลินิกปฏิบัติระดับนานาชาติสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 6	✓ 0.05	✓ 0.05	✓ 0.05	✓ 0.05	- งานบริหารการศึกษา พัฒนานักศึกษา และศิษย์ เก่าสัมพันธ์ - งานวิเทศสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กร
P2.3. โครงการสัมมนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	✓ 0.04	✓ 0.04	✓ 0.04	✓ 0.04	งานบริหารการศึกษา พัฒนานักศึกษา และศิษย์ เก่าสัมพันธ์
รวมวงเงินงบประมาณ	0.29	0.29	0.29	0.29	1.16 ล้านบาท
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการเป็นเลิศก่อให้เกิดความผูกพัน					
กิจกรรม / โครงการ	เริ่มดำเนินการ / เงินงบประมาณ (ปีงบประมาณ) / (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบ
	2567	2568	2569	2570	
P3.1 โครงการบริการวิชาการสู่สังคม					
3.1.1 โครงการเลี้ยงสัตว์อย่างมี คุณภาพ (Club House & FB Live)	✓ 0	✓ 0	✓ 0	✓ 0	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร องค์กร
3.1.2 One Health Mobil Unit	✓ 0.02	✓ 0.02	✓ 0.02	✓ 0.02	คณบดี คณะสัตวแพทยศาสตร์

กิจกรรม / โครงการ	เริ่มดำเนินการ / เงินงบประมาณ (ปีงบประมาณ) / (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบ
	2567	2568	2569	2570	
3.1.3 บ้านรักหมาศาลายา	✓ 0.30	✓ 0.30	✓ 0.30	✓ 0.30	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประชาสัมพันธ์และสื่อสาร องค์กร
3.1.4 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	✓ งบจาก มหาวิทยาลัย ลัย	✓ งบจาก มหาวิทยาลัย ลัย	✓ งบจาก มหาวิทยาลัย ลัย	✓ งบจาก มหาวิทยาลัย ลัย	คณะทำงานเพื่อส่งเสริม สวัสดิภาพลิงในโครงการ ความร่วมมือเพื่อบริหาร จัดการประชากรลิงแสม บริเวณโดยรอบพื้นที่ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยา เขตกาญจนบุรี
3.1.5 มูลนิธิมหิดลประสูติพร	✓ 0	✓ 0	✓ 0	✓ 0	- คณบดี คณะสัตวแพทยศาสตร์ - ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสัตว์ ประสูติพร
P3.2. โครงการการขอรับรองมาตรฐาน 3.2.1 โครงการการรับรองมาตรฐาน ISO 17025	✓ 0.10	✓ 0.10	✓ 0.10	✓ 0.10	- รองคณบดีฝ่ายนโยบาย แผน และพัฒนาคุณภาพ - หัวหน้าศูนย์ตรวจวินิจฉัย ทางการสัตวแพทย์
3.2.2 โครงการสถานพยาบาลสัตว์ TAHSA PLUS	✓ 0.10	✓ 0.10	✓ 0.10	✓ 0.10	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพ
P3.3 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่องานบริการ 3.3.1 Mentor เพื่อชำนาญการ	✓ 0	✓ 0	✓ 0	✓ 0	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์ ประสูติพร

กิจกรรม / โครงการ	เริ่มดำเนินการ / เงินงบประมาณ (ปีงบประมาณ) / (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบ
	2567	2568	2569	2570	
3.3.2 โครงการส่งน้องเรียนทางไกล	✓ 0.20	✓ 0.20	✓ 0.20	✓ 0.20	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์ ประศุอาทร
3.3.3 การ Intelligent workforce	✓ 0.05	✓ 0.05	✓ 0.05	✓ 0.05	หัวหน้าศูนย์เฝ้าระวังฯ
P3.4. โครงการพัฒนาฐานข้อมูล					
3.4.1 IMED	✓ 0	✓ 0	✓ 0	✓ 0	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์ประศุอาทร
3.4.2 โครงการ Thailand Wildlife Health Networking	✓ แหล่งเงิน ภายนอก	✓ แหล่งเงิน ภายนอก	✓ แหล่งเงิน ภายนอก	✓ แหล่งเงิน ภายนอก	- หัวหน้าศูนย์สุขภาพสัตว์ ป่าแห่งชาติ - หัวหน้าศูนย์เฝ้าระวัง และติดตามโรคจากสัตว์ ป่า สัตว์ต่างถิ่น และสัตว์ อพยพ
P3.5. โครงการผลิตนวัตกรรมด้านบริการ วิชาการ	✓ 0	✓ 0	✓ 0	✓ 0	- ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์ประศุอาทร - หัวหน้าศูนย์ตรวจวินิจฉัย ทางการสัตวแพทย์ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิทยา เขตกาญจนบุรี
P3.6. โครงการวิเคราะห์ต้นทุน และวางแผน การตลาด					
3.6.1 การวิเคราะห์ต้นทุนโรงพยาบาล สัตว์ประศุอาทร	✓ 0.20	✓ 0.20	✓ 0.20	✓ 0.20	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์ประศุอาทร
3.6.2 การวิเคราะห์ต้นทุนศูนย์ตรวจ วินิจฉัยทางการสัตวแพทย์	✓ 0.10	✓ 0.10	✓ 0.10	✓ 0.10	หัวหน้าศูนย์ตรวจวินิจฉัย ทางการสัตวแพทย์
รวมวงเงินงบประมาณ	1.07	1.07	1.07	1.07	4.28 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน					
กิจกรรม / โครงการ	เริ่มดำเนินการ / เงินงบประมาณ (ปีงบประมาณ) / (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบ
	2567	2568	2569	2570	
P4.1. โครงการสัมมนาเพื่อสร้างความผูกพันและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - สร้างจิตสำนึกการรักองค์กร - กิจกรรมของสวัสดิการ เช่น การฉีดวัคซีน การจัดทำประกันอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการช่วยเหลืองานศพของบุคลากร ฯลฯ	✓ 2.00	✓ 2.00	✓ 2.00	✓ 2.00	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - งานบริหารและพัฒนา ศักยภาพทรัพยากรบุคคล
P4.2. โครงการ R2R2R	✓ 0.05	✓ 0.05	✓ 0.05	✓ 0.05	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - งานบริหารและพัฒนา ศักยภาพทรัพยากรบุคคล
P4.3. โครงการประกวด R2R	✓ 0.025	✓ 0.025	✓ 0.025	✓ 0.025	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - งานบริหารและพัฒนา ศักยภาพทรัพยากรบุคคล
P4.4. โครงการพี่เลี้ยง	✓ 0	✓ 0	✓ 0	✓ 0	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - งานบริหารและพัฒนา ศักยภาพทรัพยากรบุคคล
P4.5. โครงการพัฒนา ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน และความปลอดภัยทางกายภาพ	✓ 2.50	✓ 2.50	✓ 2.50	✓ 2.50	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - งานพลาธิการ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม
P4.6. โครงการพัฒนาช่องทางและประสิทธิภาพการสื่อสาร	✓ 0.05	✓ 0.05	✓ 0.05	✓ 0.05	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์ฯ - หน่วยประชาสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร

กิจกรรม / โครงการ	เริ่มดำเนินการ / เงินงบประมาณ (ปีงบประมาณ) / (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบ
	2567	2568	2569	2570	
P4.7. โครงการจัดทำแผนงบประมาณเพื่อความยั่งยืน	✓ 0	✓ 0	✓ 0	✓ 0	- รองคณบดีฝ่ายนโยบาย แผน และพัฒนาคุณภาพ - งานนโยบาย ยุทธศาสตร์ และติดตามผล
P4.8. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - Software - Hardware - People ware - Database	✓ 5.00	✓ 5.00	✓ 5.00	✓ 5.00	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - งานเทคโนโลยี สารสนเทศและสารสนเทศ ศึกษา
รวมวงเงินงบประมาณ	9.625	9.625	9.625	9.625	38.50 ล้านบาท
รวมวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น	12.435	12.435	12.435	12.435	49.740 ล้านบาท

